

иер N 105 от 23.10.19

Ганишареев А.К.  
зраничовать участие  
учащихся.  
Несуд

Начальнику МКУ  
Управления образования  
МР Ермекеевский район РБ  
Никитину О.М.

Согласно программе содействия занятости населения в 2019 году предусмотрено проведение профориентационного мероприятия на тему: «Большой шаг в профессию» для учащихся 9-11-х классов района. Данная программа будет проводиться 8 ноября 2019 года с 11.00 до 13.00 часов в районном Дворце культуры.

Просим Вас посодействовать в реализации этой программы и обеспечить явку учащихся на данное мероприятие.

Благодарим за сотрудничество!

Начальник отдела ГКУ  
Юго-западный межрайонный ЦЗН  
по Ермекеевскому району



С.Я.Райманова

**СОГЛАШЕНИЕ**  
о совместной деятельности по организации и проведению  
профессионально-ориентационной работы

с. Ермекеево

от « \_\_\_\_ » января 2019 г.

**Отдел ГКУ Юго-западный межрайонный Центр занятости населения по**

**Ермекеевскому району**, именуемый в дальнейшем «Центр», в лице начальника отдела Раймановой Светланы Яркаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и МКУ Управление образования МР Ермекеевский район Республики Башкортостан именуемое в дальнейшем «Предприятие», в лице начальника Никитина Олега Михайловича действующего на основании Устава, с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем.

**1.ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА**

1.1 Предметом настоящего договора является совместная деятельность Центра и предприятия по :

- профессиональной информации несовершеннолетних граждан, (учащихся общеобразовательных заведений);
  - психологической поддержке граждан, занятых трудовой деятельностью и подлежащих увольнению в связи с ликвидацией или сокращением численности (штата).
  - профессиональному отбору лиц принимаемых на работу;
- Предприятия по вопросам профориентации и социальной адаптации граждан на рынке труда;
- обучению работников, подлежащих увольнению в связи с ликвидацией или сокращением численности (штата), основам эффективного поведения на рынке труда ;
  - обучению (переобучению), повышению квалификации женщин находящихся на декретном отпуске .

**2.ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН:**

2.1. Предприятие обязуется:

- информировать Центр занятости о гражданах, подлежащих увольнению в связи с ликвидацией или сокращением численности (штата) об имеющихся на предприятии вакансиях по профессиям , в числе , пользующимся повышенным спросом на рынке труда;
- принимать участие в организуемых Центром «Ярмарках вакансий рабочих, учебных мест» для безработных и ищущих работу граждан (учащихся учреждений профессионального образования), Днях открытых дверей, Днях карьеры, и других массовых мероприятиях;
- обеспечить необходимые условия ( предоставить помещение, обеспечить явку и т.п.) для проведения Центром мероприятий по психологической поддержке граждан , подлежащих увольнению в связи с ликвидацией или сокращением численности ( штата).
- обеспечить необходимые условия для проведения Центром мероприятий по профессиональному отбору лиц, принимаемых на работу;

**2.2. ЦЕНТР ОБЯЗУЕТСЯ:**

- разработать и использовать в проф.ориентационной работе с населением, в том числе с учащимися молодежью, информационные (видео) профессиограммы имеющихся на Предприятии профессий , в том числе, пользующимся повышенным спросом;
- проводить обучение подлежащих увольнению в связи с ликвидацией или сокращением численности (штата) работников Предприятия эффективному поведению на рынке труда ( самостоятельному эффективному поиску работы, написанию резюме,

проводению собеседования с работодателем и т.п.) в целях и психологической поддержки и адаптации на рынке труда

- провести психологическую диагностику(тестирование) профессионально-важных качеств принимаемых на предприятие специалистов;
- создавать для представителя предприятия необходимые условия ( рабочее место, стенды для размещения информации и т.п.) для участия в Ярмарках вакансий , Днях открытых дверей , Днях карьеры и в других, проводимых Центром массовых мероприятиях.

### **3. ОБЩИЕ ВОПРОСЫ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДОГОВОРА.**

- 3.1.Стороны могут вносить в настоящий договор изменения или дополнения в письменной форме.
- 3.2. В случае реорганизации Центра или Предприятия настоящий договор сохраняет силу правопреемника.

### **4.ОТВЕТСВЕННОСТЬ СТОРОН**

- 4.1.Стороны несут равную ответственность за выполнение предусмотренных настоящим договором обязательств.

### **5.СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА**

- 5.1.Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания обеими сторонами и действует по « 30 » декабря 2019 год.

- 5.2. По истечении срока действия , договор может быть пролонгирован на новый срок по соглашению сторон.

### **6. Юридические адреса и реквизиты сторон**

Государственное казенное учреждение  
Юго-западный межрайонный центр  
 занятости населения

Адрес: г.Белебей  
Ул.Интернациональная,67

р/счет 402018109000000000  
Банк отделение НБ РБ г.Уфа  
л/с 02111120110 Управление  
Федерального казначейства по РБ  
Минфин РБ-ГКУ Юго-западный  
Межрайонный ЦЗН  
БИК 048073001, ОКПО 42997651  
ИНН 0255007490, КПП 025501001  
ОГРН 1020201578407,ОКФС -13

Начальник отдела  
С.Я.Райманова.  
М.П.



Начальник МКУ управления образования  
О.М.Никитин.